

ສາລະບານ

ກົດໝາຍ	ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	4
ພາກທີ I	ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ.....	4
ມາດຕາ 1	ຈຸດປະສົງ .....	4
ມາດຕາ 2	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	4
ມາດຕາ 3	ຄໍາຕັດສິນຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ.....	4
ມາດຕາ 4	ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ຈະນຳມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ .....	5
ມາດຕາ 5	ຜົນບັງຄັບປະຕິບັດຂອງຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	6
ມາດຕາ 6	ຫຼັກການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	6
ມາດຕາ 7	ການຖອນຕົວ ແລະການຄ້ານຕົວ.....	6
ພາກທີ II	ອົງການຄຸ້ມຄອງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	6
ໝວດທີ 1	ອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	7
ມາດຕາ 8	ລະບົບອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	7
ມາດຕາ 9	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ.....	7
ມາດຕາ 10	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ .....	7
ມາດຕາ 11	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ ແລະເທດສະບານ .....	8
ມາດຕາ 12	ການແຕ່ງຕັ້ງ ຫລືຍົກຍ້າຍພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	9
ໝວດທີ 2	ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	9
ມາດຕາ 13	ລະບົບອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	9
ມາດຕາ 14	ທີ່ຕັ້ງ ແລະພາລະບົດບາດຂອງຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	9
ມາດຕາ 15	ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ.....	9
ມາດຕາ 16	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	9
ມາດຕາ 17	ທີ່ຕັ້ງ ແລະພາລະບົດບາດຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	10
ມາດຕາ 18	ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ .....	10
ມາດຕາ 19	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	10
ມາດຕາ 20	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ແລະຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າ.....	11
ມາດຕາ 21	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ...	11
ມາດຕາ 22	ມາດຕະຖານ ແລະເງື່ອນໄຂຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	12
ພາກທີ III	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	13

ໝວດທີ 1	ຂັ້ນຕອນ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີແພ່ງ ...	13
ມາດຕາ 23	ຂັ້ນຕອນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	13
ມາດຕາ 24	ການຄົ້ນຄວ້າຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ .....	13
ມາດຕາ 25	ການຮຽກຮູ້ຄວາມ.....	13
ມາດຕາ 26	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ.....	14
ມາດຕາ 27	ການສົ່ງສູດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	15
ໝວດທີ 2	ມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີແພ່ງ .....	15
ມາດຕາ 28	ການອອກຄໍາສັ່ງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	15
ມາດຕາ 29	ຜົນບັງຄັບປະຕິບັດຂອງຄໍາສັ່ງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	16
ມາດຕາ 30	ຊັບທີ່ຫ້າມອາຍັດ ຫລືຍຶດ .....	16
ມາດຕາ 31	ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ບໍ່ຍອມປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	16
ມາດຕາ 32	ການນຳໃຊ້ມາດຕະການຕໍ່ນິຕິບຸກຄົນ .....	17
ມາດຕາ 33	ຂໍ້ຫ້າມສຳລັບຊັບສິນທີ່ຖືກອາຍັດ ຫລືຍຶດ .....	17
ມາດຕາ 34	ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນ .....	17
ໝວດທີ 3	ຂັ້ນຕອນ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີ ອາຍາກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ, ໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ ແລະໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດ ສະລະພາບ.....	18
ມາດຕາ 35	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີອາຍາກ່ຽວກັບ ການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍ .....	18
ມາດຕາ 36	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂທດຮີບຊັບ ແລະຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ .....	18
ມາດຕາ 37	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ.....	18
ມາດຕາ 38	ບຸລິມະສິດໃນການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ແລະໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ ຫລືຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ .....	18
ມາດຕາ 39	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວກັບໂທດ ຕັດອິດສະລະພາບ .....	19
ໝວດທີ 4	ການປ່ຽນແປງ, ການໂຈະ, ການຍົກເລີກ ແລະການລົບ ລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	19
ມາດຕາ 40	ການໂຈະ, ການປ່ຽນແປງ, ການຍົກເລີກ ແລະການລົບລ້າງ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາ .....	19
ມາດຕາ 41	ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ໂຈະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.....	19
ມາດຕາ 42	ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ .....	20

ມາດຕາ 43	ການຮັກສາສຳນວນຄະດີ .....	20
ພາກທີ IV	ການຕິດຕາມກວດກາຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນ .....	20
ມາດຕາ 44	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນໃນການຕິດຕາມກວດກາການ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ .....	20
ພາກທີ V	ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ .....	21
ມາດຕາ 45	ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ .....	21
ມາດຕາ 46	ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ .....	21
ພາກທີ VI	ງົບປະມານ, ເຄື່ອງແບບ, ເຄື່ອງໝາຍ ແລະຕາປະທັບ .....	21
ມາດຕາ 47	ງົບປະມານ .....	21
ມາດຕາ 48	ເຄື່ອງແບບ ແລະເຄື່ອງໝາຍ .....	21
ມາດຕາ 49	ຕາປະທັບ .....	22
ພາກທີ VII	ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ .....	22
ມາດຕາ 50	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ .....	22
ມາດຕາ 51	ຜົນສັກສິດ .....	22



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 03 /ສພຊ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 15 ພຶດສະພາ 2004

**ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

**ພາກທີ I ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ**

**ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ**

ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກຳນົດຫລັກການ, ລະບຽບ ການ, ວິທີການ ແລະມາດຕະການ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທາງແພ່ງ, ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ລວມທັງ ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ, ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ຖືກຕ້ອງ, ວ່ອງໄວ ແລະເປັນເອກະພາບໃນທົ່ວປະເທດ, ເພີ່ມທະວີຄວາມ ສັກສິດຂອງອຳນາດລັດ ແລະຂອງກົດໝາຍ, ປົກປ້ອງສິດ, ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສິດຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງລວມໝູ່ ແລະຂອງພົນລະເມືອງ, ເຮັດໃຫ້ສັງຄົມມີຄວາມສະຫງົບ, ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ ແລະມີຄວາມຍຸຕິທຳ.

**ມາດຕາ 2 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແມ່ນການນຳເອົາຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ, ຄຳຕັດສິນ ແລະຄຳພິພາກສາຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ ແລະປາກົດຜົນເປັນຈິງ ເພື່ອຟື້ນຟູສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ແລະພົນລະເມືອງ ທີ່ຖືກລະເມີດ ຫລືສູນ ເສຍໄປ.

**ມາດຕາ 3 ຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ**

ຄຳຕັດສິນທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແມ່ນຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ມີຜົນບັງຄັບປະຕິບັດ ຊຶ່ງໂຈດ, ຈຳເລີຍ, ບຸກຄົນທີສາມ ຫລືໄອຍະການປະຊາຊົນ ບໍ່ໄດ້ຂໍອຸທອນ, ຂໍລົບລ້າງ ຫລືບໍ່ໄດ້ ຄັດຄ້ານ.

ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ, ຄຳຕັດສິນ ແລະຄຳພິພາກສາທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ມີດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳຕັດສິນຂັ້ນຕົ້ນຂອງສານປະຊາຊົນເມືອງ ຫລືເທດສະບານ ຊຶ່ງໂຈດ, ຈຳເລີຍ, ບຸກຄົນທີສາມ ຫລືໄອຍະການປະຊາຊົນບໍ່ໄດ້ອຸທອນ ຫລືບໍ່ໄດ້ຄັດຄ້ານ;
2. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳຕັດສິນຂັ້ນຕົ້ນຂອງສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ ຊຶ່ງໂຈດ, ຈຳເລີຍ, ບຸກຄົນທີສາມ ຫລືໄອຍະການປະຊາຊົນບໍ່ໄດ້ອຸທອນ ຫລືບໍ່ໄດ້ຄັດຄ້ານ;
3. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຂັ້ນອຸທອນຂອງສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ ຊຶ່ງໂຈດ, ຈຳເລີຍ, ບຸກຄົນທີສາມ ຫລືໄອຍະການປະຊາຊົນ ບໍ່ໄດ້ຂໍລົບລ້າງ ຫລືບໍ່ໄດ້ຄັດຄ້ານ;
4. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຂອງສານປະຊາຊົນສູງສຸດ.

#### ມາດຕາ 4 ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ຈະນຳມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງ ສານ ຈະນຳມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມີດັ່ງນີ້:

1. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳຕັດສິນຄະດີແພ່ງຂັ້ນຕົ້ນ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດຂອງ ສານປະຊາຊົນເມືອງ, ເທດສະບານ, ສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ;
2. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາຂັ້ນຕົ້ນ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດຂອງສານປະຊາຊົນເມືອງ, ເທດສະບານ, ສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ, ໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ ແລະໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ;
3. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຄະດີແພ່ງຂັ້ນອຸທອນ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດ ຂາດຂອງສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ ແລະສານອຸທອນ;
4. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຄະດີອາຍາຂັ້ນອຸທອນ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດຂອງສານປະຊາຊົນແຂວງ, ນະຄອນ ແລະສານອຸທອນ ກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ, ໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ ແລະໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ;
5. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຄະດີແພ່ງຂອງສານປະຊາຊົນສູງສຸດ;
6. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳພິພາກສາຄະດີອາຍາ ຂອງສານປະຊາຊົນສູງສຸດ ກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ, ໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ ແລະໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ;

7. ຄຳສັ່ງຂອງສານໃຫ້ປະຕິບັດພາງ;
8. ບົດບັນທຶກການໄກ່ເກ້ຍຂອງສານ ທີ່ມີຄຳສັ່ງປະຕິບັດ;
9. ຄຳສັ່ງ, ຄຳຊີ້ຂາດ ແລະຄຳຕັດສິນຂອງສານຕ່າງປະເທດ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ຊຶ່ງສານປະຊາຊົນ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ຮັບຮູ້ ແລະໃຫ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
10. ບົດບັນທຶກການໄກ່ເກ້ຍ ແລະຄຳຕັດສິນຂອງຄະນະກຳມະການແກ້ໄຂຂັ້ນຕ່ຳ ແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ ຕາມສິນທິສັນຍາລະຫວ່າງປະເທດທີ່ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມເປັນພາກສ່ວນ ທີ່ໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກສານປະຊາຊົນ.

**ມາດຕາ 5 ຜົນບັງຄັບປະຕິບັດຂອງຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ບົ່ງໄວ້ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຜົນບັງຄັບຕໍ່ບຸກຄົນ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຊຶ່ງຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ທຸກອົງການຈັດຕັ້ງພັກ, ອົງການຈັດຕັ້ງລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ວິສາຫະກິດ ແລະພົນລະເມືອງທຸກຄົນ ຕ້ອງເຄົາລົບພ້ອມກັນ ນັ້ນ ກໍມີພັນທະໃຫ້ການຮ່ວມມື, ຊ່ວຍເຫລືອອັນຈຳເປັນແກ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

**ມາດຕາ 6 ຫລັກການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມເນື້ອໃນຄຳຕັດສິນຂອງສານ, ຕາມລະບຽບການ ແລະຂັ້ນຕອນທີ່ໄດ້ກຳນົດ ໄວ້ໃນກົດໝາຍສະບັບນີ້.

**ມາດຕາ 7 ການຖອນຕົວ ແລະການຄ້ານຕົວ**

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ເປັນຍາດພີ່ນ້ອງ, ມີຜົນປະໂຫຍດ ຫລືມີຂໍ້ຂັດແຍ່ງກັບຄູ່ຄວາມຝ່າຍໃດຝ່າຍໜຶ່ງ ຕ້ອງຂໍຖອນຕົວອອກຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນນັ້ນ; ຖ້າຜູ້ກ່ຽວຫາກບໍ່ຖອນຕົວອອກ ຄູ່ຄວາມຝ່າຍໃດຝ່າຍໜຶ່ງ ກໍມີສິດສະເໜີຄ້ານ ຕົວຜູ້ກ່ຽວ ຕໍ່ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ ຫລືຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວຖອນຕົວ ອອກຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ.

**ພາກທີ II ອົງການຄຸ້ມຄອງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

## ໝວດທີ 1 ອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

### ມາດຕາ 8 ລະບົບອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

ລະບົບອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ປະກອບດ້ວຍ:

- ກະຊວງຍຸຕິທຳ;
- ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ;
- ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ.

### ມາດຕາ 9 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ

ໃນການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກະຊວງຍຸຕິທຳ ໃນຖານະ ເປັນເສນາທິການໃຫ້ແກ່ລັດຖະບານ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າສ້າງແຜນການ, ລະບົບການ, ອອກຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ແລະແຈ້ງການ ກ່ຽວກັບວຽກງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
2. ຊີ້ນຳ ແລະຄຸ້ມຄອງ ຕາມສາຍຕັ້ງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ;
3. ສ້າງ ແລະບຳລຸງຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ຄຸນສົມບັດ, ຈັນຍາທຳ, ວິຊາສະເພາະ ແລະແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
4. ປຸງແປງ, ໂຈະ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງຄຳສັ່ງຂອງທ້ອງຖານ ແລະໜ່ວຍງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືສະເໜີໃຫ້ລົບລ້າງນິຕິກຳຂອງຂະແໜງການອື່ນ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ຂັດກັບຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືລະບຽບກົດໝາຍ, ພ້ອມກັນນັ້ນ ກໍຕ້ອງໃຫ້ຄຳແນະນຳ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ຖືກຕ້ອງ;
5. ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫລືປົດຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າທ້ອງຖານ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມການສະເໜີຂອງພະແນກຍຸຕິທຳ ແຂວງ, ນະຄອນ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
6. ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍຕໍ່ພະນັກງານຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ ແລະປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຄວາມຜິດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍປະສານສົມທົບ ກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
7. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

### ມາດຕາ 10 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ

ໃນການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະ ຄອນ ມິສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄຸ້ມຄອງທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ງົບປະມານ ແລະກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
2. ສະເໜີຕໍ່ກະຊວງຍຸຕິທຳ ກ່ຽວກັບການສ້າງຕັ້ງ ແລະປັບປຸງຫ້ອງການ, ການແຕ່ງ ຕັ້ງຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍ ໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກອົງການປົກຄອງແຂວງ, ນະຄອນ;
3. ສະເໜີຕໍ່ເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ກ່ຽວກັບການສ້າງຕັ້ງ ແລະປັບປຸງໜ່ວຍງານ, ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫລືປົດຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມການສະເໜີຂອງຫ້ອງການຍຸຕິທຳ ເມືອງ, ເທດສະບານ;
4. ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍຕໍ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຜູ້ທີ່ ມີຜົນງານ ແລະປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຄວາມຜິດ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄຳຕັດ ສິນຂອງສານ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
5. ລາຍງານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ກະຊວງຍຸຕິທຳ ແລະອົງການປົກຄອງແຂວງ, ນະຄອນ;
6. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

**ມາດຕາ 11 ສິດແລະໜ້າທີ່ຂອງຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ ແລະເທດສະບານ**

ໃນການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ ແລະ ເທດສະບານມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄຸ້ມຄອງທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ງົບປະມານ ແລະກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
2. ສະເໜີຕໍ່ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບການສ້າງຕັ້ງ ແລະປັບປຸງໜ່ວຍງານ, ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫລືປົດຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າ ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກອົງ ການປົກຄອງເມືອງ, ເທດສະບານ;
3. ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍຕໍ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ ແລະປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຄວາມຜິດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄຳຕັດ ສິນຂອງສານ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
4. ລາຍງານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ພະແນກຍຸຕິທຳ ແລະ ອົງການປົກຄອງເມືອງ, ເທດສະບານ;
5. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.



**ມາດຕາ 12 ການແຕ່ງຕັ້ງ ຫລືຍົກຍ້າຍພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ການແຕ່ງຕັ້ງ ຫລືຍົກຍ້າຍພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຂອງ ຫ້ອງການ ແລະໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດ ໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການປົກຄອງຫ້ອງຖິ່ນ.

**ໝວດທີ 2 ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

**ມາດຕາ 13 ລະບົບອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ລະບົບອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານປະກອບດ້ວຍ:

- ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
- ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

**ມາດຕາ 14 ທີ່ຕັ້ງ ແລະພາລະບົດບາດຂອງຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງໜຶ່ງຂອງພະແນກ ຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ ມີພາລະບົດບາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິ ກຳອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດ ຄວາມຮັບຜິດ ຊອບຂອງຕົນ.

**ມາດຕາ 15 ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ**

ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ປະກອບດ້ວຍ:

- ຫົວໜ້າໜຶ່ງຄົນ;
- ຮອງຫົວໜ້າໜຶ່ງຫາສອງຄົນ;
- ພະນັກງານວິຊາການ ແລະພະນັກງານບໍລິຫານຈຳນວນໜຶ່ງ.

ຫົວໜ້າຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີຖານະທຽບເທົ່າຮອງຫົວ ໜ້າ ພະແນກຂອງແຂວງ, ນະຄອນ.

**ມາດຕາ 16 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ເພື່ອກະ ກຽມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ; ທວງເອົາສຳນວນຄະດີ ແລະຂອງກາງ ທີ່ມີຢູ່ ໃນຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ໃນກໍລະນີທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບ;
2. ສະເໜີໃຫ້ສານທີ່ໄດ້ລົງຄຳຕັດສິນທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດນັ້ນ ອະທິບາຍຢ່າງເປັນລາຍລັກອັກສອນ ກ່ຽວກັບບັນຫາໃດບັນຫາໜຶ່ງ ທີ່ຍັງບໍ່ ທັນຈະແຈ້ງ; ສະເໜີຕໍ່ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຕຳຫລວດ ມີມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ຖືກປະຕິບັດ

ຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ມີເຈດຕະນາຫລົບ ຫລືກການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານນັ້ນ ບໍ່ໃຫ້ອອກນອກປະເທດ;

3. ຮຽກຮຽນຄວາມມາ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
4. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
5. ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດ, ຄຳສັ່ງຍົດຊັບ, ຄຳສັ່ງຍົກຍ້າຍ, ຄຳສັ່ງໃຫ້ພາຕົວ, ຄຳສັ່ງປັບໃໝ ແລະຄຳສັ່ງອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
6. ຊີ້ນຳ ແລະກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
7. ລາຍງານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ ໃຫ້ພະແນກຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ;
8. ລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນຂັ້ນຂອງຕົນຕາມການສະເໜີ;
9. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

**ມາດຕາ 17 ທີ່ຕັ້ງ ແລະພາລະບົດບາດຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງໜຶ່ງຂອງຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ ມີພາລະບົດບາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບ ຜິດຊອບຂອງຕົນ.

**ມາດຕາ 18 ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ**

ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ປະກອບດ້ວຍ:

- ຫົວໜ້າໜຶ່ງຄົນ;
- ຮອງຫົວໜ້າໜຶ່ງຄົນ;
- ພະນັກງານວິຊາການ ແລະພະນັກງານບໍລິຫານຈຳນວນໜຶ່ງ.

ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີຖານະທຽບເທົ່າກັບຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການຂອງເມືອງ, ເທດສະບານ.

**ມາດຕາ 19 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ເພື່ອກະ ກຽມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ; ທວງເອົາສຳນວນຄະດີ ແລະຂອງກາງທີ່ມີຢູ່ໃນຄຳຕັດສິນ ຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ໃນກໍລະນີທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບ;

2. ສະເໜີໃຫ້ສານທີ່ໄດ້ລົງຄຳຕັດສິນທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດນັ້ນ ອະທິບາຍຢ່າງເປັນ ລາຍລັກອັກສອນ ກ່ຽວກັບບັນຫາໃດບັນຫາໜຶ່ງ ທີ່ຍັງບໍ່ ທັນຈະແຈ້ງ; ສະເໜີຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຕຳຫລວດມີມາດຕະການ ຕໍ່ຜູ້ຖືກປະຕິ ບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ມີເຈດຕະນາຫລົບຫລົກການປະຕິບັດຄຳຕັດ ສິນ ຂອງສານນັ້ນ ບໍ່ໃຫ້ອອກນອກປະເທດ;
3. ຮຽກຮຽນຄວາມມາ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
4. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງ ສານ;
5. ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດ, ຄຳສັ່ງຍິດຊັບ, ຄຳສັ່ງຍົກຍ້າຍ, ຄຳສັ່ງໃຫ້ພາຕົວ, ຄຳສັ່ງ ບັບໃໝ ແລະຄຳສັ່ງອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
6. ລາຍງານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ ໃຫ້ຫ້ອງການ ຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ;
7. ລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນ ຂັ້ນຂອງຕົນ ຕາມການສະເໜີ;
8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງ ສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

**ມາດຕາ 20 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ແລະຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າ**

ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ແລະຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ໃນການຊີ້ນຳ, ນຳພາ ແລະກວດກາການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ຂອງຫ້ອງ ການ ຫລື ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ. ພ້ອມກັນນັ້ນ ກໍມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດ ຊອບຕໍ່ພະແນກ ຍຸຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ ຫລືຫ້ອງການຍຸຕິທຳເມືອງ, ເທດສະບານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 16 ແລະມາດຕາ 19 ຂອງກົດໝາຍສະ ບັບນີ້.

ສຳລັບຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ

ແລະຮອງຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ເປັນຜູ້ຊ່ວຍວຽກຫົວໜ້າ ແລະຮັບຜິດຊອບວຽກງານໃດໜຶ່ງ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງຫົວໜ້າ. ໃນກໍລະນີຫົວໜ້າ ຕິດຂັດ ຍ້ອນເຫດຜົນໃດໜຶ່ງ ຮອງຫົວໜ້າຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ນັ້ນ ເປັນຜູ້ວ່າການແທນ.

**ມາດຕາ 21 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ເພື່ອກະ ກຽມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

- ພະນັກງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ ຕາມເນື້ອໃນຄໍາຕັດສິນ ຂອງສານ, ຕາມລະບຽບການ ແລະຂັ້ນຕອນຂອງ ກົດໝາຍສະບັບນີ້;
2. ສະເໜີໃຫ້ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຫລືຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ເພື່ອໃຫ້ສານທີ່ໄດ້ລົງຄໍາຕັດສິນທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດນັ້ນ ອະທິບາຍຢ່າງ ເປັນລາຍລັກອັກສອນ ກ່ຽວກັບບັນຫາໃດບັນຫາໜຶ່ງ ທີ່ຍັງບໍ່ທັນຈະແຈ້ງ;
  3. ຮຽກຮຽງຄວາມມາ ເພື່ອແຈ້ງເນື້ອໃນຄໍາຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ຊາບ, ພ້ອມທັງແນະນຳ ແລະປຸກລະດົມໃຫ້ປະຕິບັດ;
  4. ເກັບກຳຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບຊັບສິນ ແລະເງື່ອນໄຂອື່ນໆ ຂອງຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນ ຂອງສານ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ;
  5. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນ ຂອງສານ;
  6. ສະເໜີໃຫ້ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຫລືຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດ, ຄຳສັ່ງຍຶດຊັບ, ຄຳສັ່ງຍົກຍ້າຍ, ຄຳສັ່ງໃຫ້ພາຕົວ, ຄຳສັ່ງປັບໃໝ ຫລືສະເໜີຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຕຳຫລວດມີມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ມີເຈດຕະນາຫລືບຫລີກການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ ບໍ່ໃຫ້ອອກນອກປະເທດ ແລະຄຳສັ່ງອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
  7. ລາຍງານກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ຕົນໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ໃຫ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນັ້ນ ໃຫ້ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຫລືຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
  8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

**ມາດຕາ 22 ມາດຕະຖານ ແລະເງື່ອນໄຂຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.**

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງມີມາດຕະຖານ ແລະເງື່ອນໄຂ ດັ່ງນີ້:

1. ເປັນພົນລະເມືອງລາວ ທີ່ມີອາຍຸແຕ່ 25 ປີ ຂຶ້ນໄປ;
2. ມີທັດສະນະຫລັກໝັ້ນທາງດ້ານການເມືອງໜັກແໜ້ນ;
3. ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ຄຸນສົມບັດດີ, ມີຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດຕໍ່ປະເທດຊາດ, ຕໍ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ ແລະຂອງພົນລະເມືອງ;

4. ໄດ້ຮັບການສຶກສາວິຊາກົດໝາຍຊັ້ນກາງຂຶ້ນໄປ ຫລືໄດ້ຮັບການບຳລຸງວິຊາກົດ ໝາຍ ແລະໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບວຽກງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
5. ມີສຸຂະພາບສົມບູນດີ.

ສຳລັບພະນັກງານ ຜູ້ທີ່ຈະເປັນຫົວໜ້າຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ນອກຈາກມີມາດຕະຖານ, ເງື່ອນໄຂດັ່ງທີ່ໄດ້ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້ແລ້ວ ຍັງຕ້ອງເປັນຜູ້ທີ່ມີແບບ ແຜນວິທີເຮັດວຽກຄີ, ມີປະສົບການກ່ຽວກັບວຽກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຢ່າງໜ້ອຍ ຫ້າປີ ແລະມີລະດັບວິຊາສະເພາະກົດໝາຍຊັ້ນສູງຂຶ້ນໄປ; ສ່ວນຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງມີປະສົບການຢ່າງໜ້ອຍ ສາມປີ ແລະມີລະດັບວິຊາສະ ເພາະກົດໝາຍຊັ້ນກາງຂຶ້ນໄປ.

### **ພາກທີ III ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

#### **ໝວດທີ 1 ຂັ້ນຕອນ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີແພ່ງ**

##### **ມາດຕາ 23 ຂັ້ນຕອນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີຂັ້ນຕອນດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ເພື່ອກະກຽມ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
2. ຮຽກຮຽງຄວາມມາ ເພື່ອແຈ້ງເນື້ອໃນຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ຊາບ, ແນະນຳ ແລະປຸກ ລະດົມໃຫ້ປະຕິບັດ;
3. ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຕົວຈິງ;
4. ສິ້ນສຸດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

##### **ມາດຕາ 24 ການຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ**

ພາຍຫລັງໄດ້ຮັບຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ແລ້ວ ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງຄົ້ນຄວ້າຄຳຕັດສິນ ຫລືນິຕິກຳນັ້ນໃຫ້ລະອຽດ, ເຂົ້າໃຈ ພ້ອມກັນນັ້ນກໍກະກຽມເງື່ອນໄຂຕ່າງໆ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

##### **ມາດຕາ 25 ການຮຽກຮຽງຄວາມ**

ພາຍໃນກຳນົດ ສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດເປັນຕົ້ນໄປ ແລະໄດ້ກະກຽມເງື່ອນໄຂຕ່າງໆ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແລ້ວ ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິ ບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງຮຽກເອົາຄູ່ຄວາມໃນຄະດີເຂົ້າມາຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ເພື່ອແຈ້ງກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະ

ຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ຊາບ, ພ້ອມກັນນັ້ນກໍແນະນຳ, ຊຸກຍູ້ໃຫ້ປະຕິບັດ ໂດຍກຳນົດເວລາໃຫ້ ສາມສິບວັນ.

ໃນກຳນົດເວລາດັ່ງກ່າວ ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງຕິດຕາມ ການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຂອງຜູ້ຖືກປະຕິບັດ, ຖ້າຫາກເຫັນວ່າມີຄວາມຈຳເປັນ ເຊັ່ນ: ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີເຈດຕະນາຫລົບຫລົກ ບໍ່ຢາກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນນັ້ນ ກໍສາມາດຂຶ້ນບັນຊີຊັບຂອງຜູ້ກ່ຽວ ທີ່ສານຍັງບໍ່ທັນໄດ້ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດ ຫລືຍຶດຊັບ ແລ້ວສະເໜີ ໃຫ້ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຫລືຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ອອກຄຳສັ່ງ ອາຍັດ ຫລືຍຶດຊັບກໍໄດ້.

## ມາດຕາ 26 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ

ພາຍໃນ ສາມສິບວັນ ຖ້າຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫາກໄດ້ປະຕິບັດຕາມຄຳ ຕັດສິນຂອງສານຢ່າງຄົບຖ້ວນແລ້ວ ກໍຖືວ່າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ ໄດ້ສິ້ນ ສຸດລົງ.

ຖ້າວ່າພາຍໃນກຳນົດດັ່ງກ່າວ ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫາກບໍ່ໄດ້ຮັບການປະຕິບັດ ຫລື ປະຕິບັດແຕ່ຫາກຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຄົບຖ້ວນ ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຕ້ອງກວດກາ, ຂຶ້ນບັນຊີຊັບສິນ, ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດຊັບ ຫລືຍຶດຊັບ ຖ້າວ່າມາດຕະການ ດັ່ງກ່າວ ຫາກຍັງບໍ່ທັນໄດ້ນຳໃຊ້ມາກ່ອນ. ພ້ອມກັນນັ້ນ ກໍອາດຈະອອກຄຳສັ່ງຍົກຍ້າຍ, ຄຳສັ່ງປັບໃໝ ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ ແລ້ວແຕ່ລະກໍລະນີ.

ໃນເວລາກວດກາຊັບ, ອາຍັດຊັບ, ຍຶດຊັບ ແລະຍົກຍ້າຍຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງປະສານສົມທົບກັບອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະພາກສ່ວນອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ສ່ວນ ການຍຶດຊັບນັ້ນ ຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ເຈົ້າຂອງຊັບເຂົ້າຮ່ວມນຳ. ຊັບທີ່ຍຶດຫລືອາຍັດນັ້ນ ຕ້ອງຕີ ລາຄາ ແລະປະກາດຂາຍ ເພື່ອໃຊ້ແທນໜີ້ສິນ. ກ່ອນປະກາດຂາຍຕ້ອງຈັດຕັ້ງຄະນະກຳມະການຕີລາ ຄາ ໂດຍແມ່ນເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ຫລືເຈົ້າເມືອງ, ຫົວໜ້າເທດສະບານ ເປັນຜູ້ແຕ່ງ ຕັ້ງ ເພື່ອຕີລາຄາຊັບທີ່ໄດ້ອາຍັດ ຫລືຍຶດນັ້ນ ແລ້ວຈຶ່ງປະກາດຢ່າງກວ້າງຂວາງ ເພື່ອປະມູນ ຂາຍຕາມລະບຽບການເງິນ.

ໃນກໍລະນີທີ່ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫາກຍົກຍ້າຍໄປຢູ່ບ່ອນອື່ນ ກ່ອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືການປະຕິບັດຍັງບໍ່ທັນສິ້ນສຸດນັ້ນ ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍ ງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງມີສິດ ໂອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນດັ່ງກ່າວໄປໃຫ້ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ບ່ອນຜູ້ຖືກປະຕິ ບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຍ້າຍໄປຢູ່ນັ້ນ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແທນ.

ຖ້າວ່າຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫາກມີຊັບຢູ່ຫລາຍເມືອງ ຫລືຢູ່ຫລາຍແຂວງ ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ຮັບຜິດຊອບ

ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນດັ່ງກ່າວ ຈະສະເໜີໃຫ້ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ບ່ອນມີຊັບຢູ່ນັ້ນ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແທນຕົນກໍໄດ້.

**ມາດຕາ 27 ການສິ້ນສຸດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຈະສິ້ນສຸດລົງໃນກໍລະນີດັ່ງນີ້:

1. ຜູ້ຖືກປະຕິບັດໄດ້ປະຕິບັດຕາມຄໍາຕັດສິນຂອງສານຢ່າງຄົບຖ້ວນແລ້ວ;
2. ເຈົ້າໜີ້ໄດ້ສະລະສິດ. ໃນກໍລະນີທີ່ເຈົ້າໜີ້ໄດ້ຮັບໝາຍຮຽກສາມຄັ້ງແລ້ວແຕ່ ບໍ່ເຂົ້າມາສະເໜີຕົວ ຕໍ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍ ບໍ່ມີເຫດຜົນ ພຽງພໍ ກໍໃຫ້ຖືວ່າເປັນການສະລະສິດເຊັ່ນດຽວກັນ;
3. ຜູ້ຖືກປະຕິບັດໄດ້ເສັຍຊີວິດ ໂດຍບໍ່ມີຊັບ, ບໍ່ມີສິດ ຫລືບໍ່ມີພັນທະໃຫ້ຜູ້ ອື່ນສືບ ທອດຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ;
4. ຄໍາຕັດສິນ ຫລືຄໍາພິພາກສາຂອງສານໄດ້ຖືກປ່ຽນແປງ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງ ໂດຍບໍ່ໃຫ້ຄູ່ຄວາມມີພັນທະປະຕິບັດ.

ໃນເມື່ອການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານໄດ້ສິ້ນສຸດແລ້ວ ພະນັກງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງເຮັດບົດສະຫລຸບລາຍງານ ແລະສະເໜີຫົວໜ້າ ຫ້ອງການ ຫລື ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ເພື່ອອອກຄໍາສັ່ງບັດສຳ ນວນຄະດີ.

**ໝວດທີ 2 ມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຄະດີແພ່ງ**

**ມາດຕາ 28 ການອອກຄໍາສັ່ງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ**

ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ຮັບການປະຕິບັດຢ່າງສຳເລັດຜົນນັ້ນ ຫ້ອງ ການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຈະອອກຄໍາສັ່ງໃຫ້ພາຕົວ, ຄໍາສັ່ງຍິດ ຫລືອາຍັດຊັບ, ຍົກຍ້າຍ, ປັບໃໝ ແລະຄໍາສັ່ງອື່ນໆ ທີ່ເຫັນວ່າຈຳເປັນ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ ອອກຄໍາສັ່ງກັກຕົວ ຫລືກັກຂັງ ເພື່ອເລັ່ງໜີ້.

ໃນກໍລະນີ ຊັບສິ່ງຂອງທີ່ຖືກອາຍັດ ຫລືຍິດນັ້ນ ຫາກມີຄວາມຈຳເປັນ ຕ້ອງມີການ ຄຸ້ມຄອງ ຫລືແກ້ໄຂຢ່າງຮີບດ່ວນ ເນື່ອງຈາກວ່າຊັບສິ່ງຂອງດັ່ງກ່າວຈະມີການປ່ຽນຮູບ ຫລືເສັຍຄຸນນະພາບ, ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ຫລືຂາຍເອົາເງິນມາໄວ້ ເພື່ອປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໃນຂັ້ນຕໍ່ໄປ.

ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານກ່ຽວກັບການມອບ ຫລືການສົ່ງຊັບ ຄົງທີ່ ຄົນນັ້ນ ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງອອກຄໍາ ສັ່ງໃຫ້ຜູ້ ຄອບຄອງຊັບດັ່ງກ່າວ ຍົກຍ້າຍອອກຈາກສະຖານທີ່ ຫລືທີ່ພັກອາໄສ

ທີ່ຕ້ອງໄດ້ມອບ ຫລືສິ່ງ ພາຍໃນກຳນົດເວລາບໍ່ໃຫ້ເກີນ ເກົ້າສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບຄຳສັ່ງເປັນຕົ້ນໄປ.

ມາດຕະການທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນວັກທີ 3 ຂອງມາດຕານີ້ ກໍສາມາດນຳໃຊ້ຕໍ່ຫລັກຊັບ ຄຳປະກັນຂອງຂໍ້ຜູກພັນໃນສັນຍາເຊັ່ນດຽວກັນ.

**ມາດຕາ 29 ຜົນບັງຄັບປະຕິບັດຂອງຄຳສັ່ງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ຄຳສັ່ງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ອອກຢ່າງຖືກຕ້ອງໃນຂອບເຂດສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະນິຕິກຳອື່ນໆ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ໃຫ້ຖືຄືກັນກັບຄຳສັ່ງຂອງສານ ແລະມີຜົນບັງຄັບປະຕິບັດສຳລັບບຸກຄົນ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງ ດັ່ງທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 5 ຂອງກົດ ໝາຍສະບັບນີ້.

ການຫລີກລ້ຽງບໍ່ຍອມປະຕິບັດຄຳສັ່ງດັ່ງກ່າວ ໂດຍເຈດຕະນາ ຫລືຂັດຂວາງການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືບຸກຄົນອື່ນ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ດ້ວຍການນາບຊູ່, ໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງ ຫລືດ້ວຍຮູບການອື່ນ ຖືວ່າເປັນການກະທຳຜິດທາງອາຍາ ແລະຈະຖືກລົງໂທດຕາມມາດຕາ 162, 147 ແລະມາດຕາອື່ນໆຂອງກົດໝາຍອາຍາ.

**ມາດຕາ 30 ຊັບທີ່ຫ້າມອາຍັດ ຫລືຍຶດ**

ຊັບສິ່ງຂອງທີ່ຈະບໍ່ຖືກອາຍັດ ຫລືຍຶດມາໃຊ້ແທນໜີ້ສິນມີດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ສິ່ງສັກກາລະບູຊາຂອງລູກໜີ້;
2. ອາຫານສຳລັບກິນປະຈຳວັນ ແລະຢາປິວພະຍາດຂອງລູກໜີ້;
3. ວັດຖຸສິ່ງຂອງທີ່ໃຊ້ເປັນປະຈຳຂອງລູກໜີ້ ແລະຂອງຄົນ ຊຶ່ງຢູ່ພາຍໃຕ້ການດູແລລ້ຽງດູຂອງລູກໜີ້ເຊັ່ນ: ເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ, ເຄື່ອງນອນ, ເຄື່ອງຄົວກິນ ແລະເຄື່ອງຫລິ້ນເດັກນ້ອຍ;
4. ວັດຖຸສິ່ງຂອງທີ່ຈຳເປັນ ສຳລັບການປະກອບອາຊີບຂະໜາດນ້ອຍຂອງລູກໜີ້ ເຊັ່ນ: ຄາດ, ໄຖ, ຈິກ, ຊວ້ານ ແລະອື່ນໆ.

**ມາດຕາ 31 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ບໍ່ຍອມປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ພາຍຫລັງຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ອອກຄຳສັ່ງອາຍັດຊັບ, ຍຶດຊັບ ຫລືອອກຄຳສັ່ງຍົກຍ້າຍແລ້ວ ແຕ່ລູກໜີ້ບໍ່ຍອມປະຕິບັດຕາມຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ທັງໆທີ່ມີຄວາມສາມາດໃຊ້ແທນໄດ້ ແຕ່ມີເຈດຕະນາບໍ່ປະຕິບັດ ຊຶ່ງແກ່ຍາວກາຍກຳນົດສາມສິບວັນ, ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຈະປັບໃໝໜີ້ສ່ວນຮ້ອຍ (1%) ຂອງມູນຄ່າທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ໃຊ້ແທນ, ຖ້າກາຍກຳນົດ



ຫົກສິບວັນ ຈະປັບໃໝສາມສ່ວນ ຮ້ອຍ (3%) ຂອງມູນຄ່າທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ໃຊ້ແທນ, ນັບແຕ່ມື້ທີ່ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງ ສານ ເປັນຕົ້ນໄປ.

ໃນກໍລະນີທີ່ບໍ່ແມ່ນໜີ້ສິນ ສຳລັບຊັບສິ່ງຂອງທີ່ສາມາດຕີມູນຄ່າໄດ້ເຊັ່ນ: ການທວງ ໃຫ້ອອກຈາກທີ່ດິນ, ເຮືອນ, ການແບ່ງປັນມູນມໍລະດົກ, ສິນສົມສ້າງ, ຄ່າລ້ຽງດູ, ຖ້າວ່າຊັບສິ່ງ ຂອງນັ້ນ ຫາກມີມູນຄ່າຕໍ່າກວ່າ ຫ້າຮ້ອຍລ້ານກີບ ຈະປັບໃໝຄັ້ງທີໜຶ່ງ ຫ້າແສນກີບ, ຄັ້ງທີສອງ ສອງລ້ານກີບ; ສຳລັບຊັບສິ່ງຂອງທີ່ມີມູນຄ່າສູງກວ່າ ຫ້າຮ້ອຍລ້ານກີບຂຶ້ນໄປ ຈະປັບໃໝຄັ້ງທີໜຶ່ງ ສອງລ້ານກີບ ແລະຄັ້ງທີສອງ ຫ້າລ້ານກີບ.

ສຳລັບສິ່ງທີ່ບໍ່ສາມາດຕີເປັນມູນຄ່າໄດ້ເຊັ່ນ: ການທວງເອົາເອກະສານ, ການທວງເອົາ ເດັກນ້ອຍ, ຈະປັບໃໝຄັ້ງທີໜຶ່ງ ຫ້າແສນກີບ, ຄັ້ງທີສອງ ໜຶ່ງລ້ານກີບ.

ເງິນຄ່າປັບໃໝ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທັງໝົດ ໃຫ້ມອບເຂົ້າ ເປັນລາຍໄດ້ຂອງລັດ.

ຖ້າວ່າການນຳໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆ ທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້ ຫາກຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບຜົນ ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກໍມີສິດສະເໜີໃຫ້ນຳໃຊ້ມາດຕາ 162 ຂອງກົດໝາຍອາຍາ, ແຕ່ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຍັງຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະມາດຕະການຕ່າງໆ ທີ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ວາງໃສ່.

**ມາດຕາ 32. ການນຳໃຊ້ມາດຕະການຕໍ່ນິຕິບຸກຄົນ**

ມາດຕະການຕ່າງໆທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 28, 29 ແລະມາດຕາ 31 ຂອງກົດ ໝາຍສະບັບນີ້ ສາມາດນຳໃຊ້ກັບນິຕິບຸກຄົນ ຫລືບໍລິສັດທີ່ເປັນລູກໜີ້ ທີ່ພວມດຳເນີນກິດຈະ ການຢູ່ ຫລືຖືກຍຸບເລີກ ຍົກເວັ້ນວັກສຸດທ້າຍຂອງມາດຕາ 31 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້. ສຳລັບບໍລິສັດທີ່ສານຕັດສິນໃຫ້ລົ້ມລະລາຍນັ້ນ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການລົ້ມລະລາຍຂອງວິສາຫະກິດ.

**ມາດຕາ 33 ຂໍ້ຫ້າມສຳລັບຊັບສິນທີ່ຖືກອາຍັດ ຫລືຍຶດ**

ຫ້າມມອບ, ໂອນ, ຊວດຈຳ, ນຳໄປເປັນຫລັກຊັບຄ່າປະກັນ, ຂາຍ, ປຸກສ້າງ, ຕໍ່ເຕີມ, ສ້ອມແປງ ຊັບສິ່ງຂອງທີ່ມີຄ່າສິ່ງອາຍັດ ຫລືຍຶດແລ້ວ. ການກະທຳທີ່ລະເມີດຂໍ້ຫ້າມດັ່ງກ່າວ ລ້ວນແຕ່ເປັນໂມຄະ ແລະຖືວ່າເປັນການກະທຳຜິດທາງອາຍາ.

**ມາດຕາ 34 ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ**

ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແມ່ນຕົກຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ເສີຍຄະດີ. ການຄິດໄລ່ໃນການໃຊ້ຈ່າຍໃຫ້ປະຕິບັດຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບການ ຂອງກະຊວງການເງິນ.

**ໝວດທີ 3 ຂັ້ນຕອນ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີ  
ອາຍາກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ, ໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງ  
ຂອງ ແລະໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ**

**ມາດຕາ 35 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍ  
ທາງແພ່ງ ແລະໂທດປັບໃໝ**

ຂັ້ນຕອນ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວ  
ກັບ ການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ແລະໂທດປັບໃໝ ຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້  
ປະຕິບັດຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 23 ຫາມາດຕາ 32 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ສຳລັບຜູ້ທີ່ຍັງປະຕິບັດໂທດຢູ່, ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບການອະໄພຍະໂທດ ຫລືພົ້ນໂທດແລ້ວ  
ກໍຕ້ອງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກ່ຽວກັບການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ແລະ  
ໂທດປັບໃໝເຊັ່ນດຽວກັນ.

**ມາດຕາ 36 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂທດຮີບຊັບ ແລະຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາກ່ຽວກັບໂທດຮີບຊັບ ແລະຮີບວັດຖຸສິ່ງ  
ຂອງ ໃຫ້ດຳເນີນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຄຳຕັດສິນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງນັ້ນທຸກປະການ ເຖິງວ່າຜູ້  
ຖືກຕັດສິນຍັງປະຕິບັດໂທດຢູ່, ໄດ້ຮັບການອະໄພຍະໂທດ ຫລືພົ້ນໂທດແລ້ວກໍຕາມ.

**ມາດຕາ 37 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂທດດັດສ້າງໂດຍບໍ່ຕັດອິດສະລະພາບ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວກັບໂທດດັດສ້າງ ໂດຍບໍ່ຕັດອິດ  
ສະລະພາບ ໃຫ້ປະຕິບັດຕໍ່ພະນັກງານ ຫລືບຸກຄົນທີ່ມີລາຍໄດ້ເທົ່ານັ້ນ.

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງແຈ້ງຄຳຕັດສິນຂອງສານ  
ດັ່ງກ່າວ ໄປຍັງອົງການປົກຄອງ ຫລືບ່ອນທີ່ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ພວມເຮັດ  
ວຽກຢູ່ ເພື່ອ ຫັກເອົາເງິນຄ່າແຮງງານ ແລ້ວມອບເຂົ້າເປັນລາຍໄດ້ຂອງລັດ, ນອກຈາກນີ້ຜູ້  
ກ່ຽວຍັງຈະຕ້ອງໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານອີກ.

**ມາດຕາ 38 ບຸລິມະສິດໃນການໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ແລະໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບ  
ຊັບ ຫລືຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງ**

ໃນການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວກັບການ ໃຊ້ແທນຄ່າ ເສັຍຫາຍ ທາງ  
ແພ່ງ, ແລະໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ, ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງນັ້ນ ຖ້າຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳ  
ຕັດສິນຂອງສານ ຫາກບໍ່ສາມາດໃຊ້ແທນຄ່າເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ແລະໂທດປັບໃໝ, ໂທດ  
ຮີບຊັບ ແລະ ໂທດຮີບວັດຖຸສິ່ງຂອງພ້ອມກັນໄດ້ນັ້ນ ແມ່ນໃຫ້ປະຕິບັດການໃຊ້ແທນຄ່າ  
ເສັຍຫາຍທາງແພ່ງ ກ່ອນ ແລ້ວຈຶ່ງປະຕິບັດໂທດປັບໃໝ, ໂທດຮີບຊັບ ຫລືໂທດຮີບວັດ  
ຖຸສິ່ງຂອງຕາມຫລັງ.

**ມາດຕາ 39 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວກັບໂທດຕັດອິດສະລະພາບ**

ຫລັກການ, ລະບຽບການ, ວິທີການ ແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຄະດີອາຍາ ກ່ຽວກັບໂທດຕັດອິດສະລະພາບໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍອື່ນໆ ຫາກ.

**ໝວດທີ 4 ການປ່ຽນແປງ, ການໂຈະ, ການຍົກເລີກ ແລະການລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

**ມາດຕາ 40 ການໂຈະ, ການປ່ຽນແປງ, ການຍົກເລີກ ແລະການລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳ**

ຕັດສິນຂອງສານ

ກະຊວງຍຸຕິທຳມີສິດສັ່ງໃຫ້ປ່ຽນແປງ, ໂຈະ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຂອງຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຖ້າເຫັນວ່າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ ຫາກບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືມີການລະເມີດກົດໝາຍ.

ຫ້ອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີສິດສັ່ງໃຫ້ປ່ຽນແປງ, ໂຈະ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນ ຖ້າເຫັນວ່າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນ ຫາກບໍ່ຖືກຕ້ອງ ຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືມີການລະເມີດກົດໝາຍ.

ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນໆຂອງພັກ, ຂອງລັດ ຫລືບຸກຄົນນັ້ນ ບໍ່ມີສິດສັ່ງໃຫ້ປ່ຽນແປງ, ໂຈະ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

**ມາດຕາ 41 ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ໂຈະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຈະຖືກໂຈະໄວ້ຊົ່ວຄາວ ໃນກໍລະນີ ໃດໜຶ່ງດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ເປັນຄົນບ້າເສັຍຈິດ ຫລືຕົກຢູ່ໃນສະພາບຈຳເປັນເຊັ່ນ: ເຈັບປ່ວຍໜັກ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກຄະນະແພດເມືອງຂຶ້ນໄປ;
2. ມີການຮື້ພັນຄະດີ ຕາມການສະເໜີໂຈະຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນສູງສຸດ;
3. ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ອອກຈາກຫ້ອງຖິ້ມ ສະຖານທີ່ຢູ່ອາໄສໄປກ່ອນ ແລ້ວ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຢ່າງຖືກຕ້ອງ;
4. ຜູ້ຖືກປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ເສັຍຊີວິດ ແຕ່ຜູ້ກ່ຽວຍັງມີຜູ້ສືບທອດຢູ່;
5. ມີການສະເໜີໃຫ້ໂຈະຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 44 ຂໍ້ 3 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

**ມາດຕາ 42 ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳ ຕັດສິນຂອງສານ**

ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳ ຕັດສິນ ຂອງສານມີດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
2. ລະເມີດວິທີການ ຫລືຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມ ທີ່ໄດ້ ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຫລືລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍອື່ນ.

ໃນກໍລະນີທີ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫາກຖືກລົບລ້າງແລ້ວ ສິ່ງທີ່ ໄດ້ ປະຕິບັດຕໍ່ກັນແລ້ວນັ້ນຕ້ອງໄດ້ສົ່ງຄືນ, ຟື້ນຟູ, ໃຊ້ແທນ ຫລືແກ້ໄຂຄືນ ໃຫ້ຖືກ ຕ້ອງຕາມສະ ພາບຄວາມເປັນຈິງ ກ່ອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

**ມາດຕາ 43 ການຮັກສາສຳນວນຄະດີ**

ສຳນວນຄະດີ ທີ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານສິ້ນສຸດແລ້ວ ໃຫ້ຮັກສາ ໄວ້ ສືບທຳບື ນັບແຕ່ວັນອອກຄຳສັ່ງບົດສຳນວນຄະດີເປັນຕົ້ນໄປ, ຫລັງຈາກນັ້ນຈຶ່ງທຳ ລາຍຖິ້ມ.

**ພາກທີ IV ການຕິດຕາມກວດກາຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນ**

**ມາດຕາ 44 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໄອຍະການປະຊາຊົນໃນການຕິດຕາມກວດກາການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ**

ໃນການຕິດຕາມກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄອຍະການ ປະຊາຊົນ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ສະເໜີໃຫ້ຫ້ອງການ ຫລື ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ລາຍງານສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ;
2. ສະເໜີໃຫ້ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຈັດ ຕັ້ງປະ ຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ຊຶ່ງແກ່ຍາວ ຫລືຄ້າງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
3. ສະເໜີໃຫ້ກະຊວງຍຸຕິທຳ, ຫ້ອງການ ຫລືໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດ ສິນ ຂອງສານປ່ຽນແປງ, ໂຈະ, ຍົກເລີກ ຫລືລົບລ້າງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 40 ຂອງກົດໝາຍ ສະບັບນີ້;
4. ສົ່ງຟ້ອງຜູ້ບໍ່ປະຕິບັດຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະຜູ້ລະເມີດກົດໝາຍອື່ນໆ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ສານປະຊາຊົນພິຈາ ລະນາຕັດ ສິນຕາມາດຕາ 162 ແລະມາດຕາອື່ນໆຂອງກົດໝາຍອາຍາ

ໃນເມື່ອອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ  
ໄດ້ລາຍງານໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນແລ້ວ.

## ພາກທີ V ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

### ມາດຕາ 45 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໄດ້ເຮັດສຳເລັດໜ້າທີ່ ຂອງຕົນ  
ເປັນຢ່າງດີ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ຫລືບຸກຄົນທີ່ໄດ້ໃຫ້ການຮ່ວມມື ແລະປະກອບສ່ວນ  
ເຂົ້າໃນ ວຽກງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນຈະໄດ້ຮັບ  
ການຍ້ອງຍໍ ຕາມ ລະບຽບການ.

### ມາດຕາ 46 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ  
ທີ່ມີຄວາມຜິດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຂອງຕົນເຊັ່ນ: ຂາດຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການປະ  
ຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ, ຖ່ວງດຶງການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ, ເຂົ້າຂ້າງອອກ  
ຂາ, ປະຕິບັດບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໂດຍເຈດຕະນາ, ສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່, ໃຊ້  
ສິດອຳນາດເກີນຂອບເຂດ, ຮັບສິນບົນ ແລະນຳໃຊ້ພາຫະນະ, ວັດຖຸອຸປະກອນ ແລະເງິນ  
ຄຳ ທີ່ເປັນຂອງກາງຄະດີ ຫລືຂອງລູກໜີ້ ແລະອື່ນໆ ທີ່ເອົາມາໃຊ້ແທນໜີ້ສິນ  
ຈະຖືກສຶກສາອົບຮົມ, ປະຕິບັດວິໄນ ຫລືຖືກລົງໂທດ ຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ ເບົາ ຫລືໜັກ.  
ການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ ຖ່ວງດຶງ ຫລືບໍ່ໃຫ້ການຮ່ວມມືແກ່ພະນັກງານຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດ  
ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຈະຖືກຕັກເຕືອນຕາມລະບຽບການ. ບຸກຄົນໃດ ຫາກຖ່ວງດຶງ,  
ຂັດຂວາງການ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຫລືໃຫ້ສິນບົນ ແກ່ພະນັກງານຈັດຕັ້ງ  
ປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ ຂອງສານ ຈະຖືກດຳເນີນຄະດີຕາມກົດໝາຍອາຍາ.

## ພາກທີ VI ງົບປະມານ, ເຄື່ອງແບບ, ເຄື່ອງໝາຍ ແລະຕາປະທັບ

### ມາດຕາ 47 ງົບປະມານ

ງົບປະມານຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນ  
ຂອງສານ ແມ່ນຂຶ້ນກັບງົບປະມານຂອງລັດ.

### ມາດຕາ 48 ເຄື່ອງແບບ ແລະເຄື່ອງໝາຍ

ເຄື່ອງແບບ ແລະເຄື່ອງໝາຍຂອງພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ  
ແມ່ນ ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງຍຸຕິທຳ ເປັນຜູ້ສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານເພື່ອພິຈາລະນາຕົກ  
ລົງ.

**ມາດຕາ 49 ຕາປະທັບ**

ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີຕາປະທັບ ເພື່ອນຳໃຊ້ໃນການເຄື່ອນ ໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ. ຕາປະທັບຂອງຫ້ອງການ ແລະໜ່ວຍງານ ຈັດຕັ້ງປະຕິ ບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບການສະເພາະ.

**ພາກທີ VII ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ**

**ມາດຕາ 50 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ**

ລັດຖະບານແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິ ບັດກົດໝາຍສະບັບນີ້.

**ມາດຕາ 51 ຜົນສັກສິດ**

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດພາຍຫຼັງ ເກົ້າສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່ປະທານປະເທດແຫ່ງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດປະກາດໃຊ້ເປັນຕົ້ນໄປ.

ຂໍ້ກຳນົດ, ບົດບັນຍັດໃດ ທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ປະທານສະພາແຫ່ງຊາດ